



UNIVERSITÀ DI PAVIA
**Centro di Ricerca Interdipartimentale
di Materiali Avanzati e Dispositivi
(MADE)**

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE

COME DA VERBALE N. 1 DEL 17/9/2019

ASSEGNO DI RICERCA N. 2/2019

**“SVILUPPO DI PIATTAFORMA MICROELETTRONICA A BASE DI *ENERGY HARVESTER*
INNOVATIVI E SUA INTEGRAZIONE IN CALZATURE INTELLIGENTI” – SSD FIS/01**

La selezione si attua mediante la valutazione comparativa dei titoli presentati dai candidati integrata da un colloquio, comprensivo di una prova di conoscenza della lingua inglese.

Per la valutazione comparativa dei candidati, la Commissione giudicatrice dispone di cento punti, di cui cinquanta sono riservati ai titoli e cinquanta sono riservati al colloquio. I cinquanta punti riservati ai titoli sono ripartiti, a cura della Commissione giudicatrice, sulla base di specifici criteri definiti prima dell'esame delle domande di partecipazione al concorso presentate dai candidati. Saranno ammessi al colloquio solo i candidati che avranno ottenuto almeno trentacinque punti complessivi nella valutazione dei titoli.

Nella *valutazione dei titoli* saranno considerati:

- a) voto di laurea;
- b) l'aver fruito di eventuali borse di studio, contratti o incarichi per lo svolgimento di documentata attività di ricerca svolta sia in Italia che all'estero;
- c) percorso lavorativo in aziende;
- d) le pubblicazioni presentate dai candidati.

Il punteggio attribuito ai predetti titoli viene riportato nel seguente schema:

TITOLO	PUNTEGGIO
Voto di laurea magistrale	Fino a punti 20 (110 con lode: punti 20, 110: punti 18, da 109 a 105: punti 6)
Borse di studio, contratti o incarichi per lo svolgimento di attività di ricerca in Italia/estero	Fino a punti 5
Attività lavorativa in azienda, con competenze di programmazione e gestione di applicazioni	Fino a punti 20
Pubblicazioni	Fino a punti 5



UNIVERSITÀ DI PAVIA

**Centro di Ricerca Interdipartimentale
di Materiali Avanzati e Dispositivi
(MADE)**

Il colloquio verterà sulla produzione scientifica del candidato. La Commissione giudicatrice dovrà valutare, mediante l'esame dei titoli ed il colloquio, che il candidato possieda le conoscenze necessarie per svolgere la ricerca e accertare altresì la conoscenza della lingua inglese.

Il colloquio si intende superato se il candidato ottiene una valutazione di almeno trentacinque punti. Il colloquio, che si articolerà come segue:

- verifica delle competenze tecnico-scientifiche acquisite dai candidati rilevanti per l'attività di ricerca in oggetto del concorso;
- verifica della chiarezza e qualità dell'esposizione;
- discussione sulla produzione scientifica del candidato

Il punteggio attribuito al colloquio orale viene riportato nel seguente schema:

ARTICOLAZIONE DEL COLLOQUIO ORALE	PUNTEGGIO
. Verifica delle competenze tecnico-scientifiche acquisite dai candidati rilevanti per l'attività di ricerca in oggetto del concorso.	Fino a punti 30
. Chiarezza e qualità dell'esposizione	Fino a 10 punti
. Discussione della produzione scientifica	Fino a 10 punti

Infine, il Presidente rammenta che la graduatoria di merito è formata, in ordine decrescente, sulla base della somma dei punteggi ottenuti da ciascun candidato nella valutazione dei titoli e nel colloquio. A parità di merito prevale il candidato di età anagrafica più giovane.