



CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE

COME DA VERBALE N. 1 DEL 6/2/2020

**ASSEGNO DI RICERCA PER LO SVOLGIMENTO DI ATTIVITÀ DI RICERCA DAL TITOLO
“MODELLIZZAZIONE DEGLI EFFETTI BIOLOGICI DELLA RADIAZIONE SPAZIALE, ANCHE CON
SIMULAZIONI DI TRASPORTO E DI TRACCIA DELLA RADIAZIONE, IN PARTICOLARE PER LO
STUDIO DEGLI EFFETTI SUL SISTEMA VISIVO DEGLI ASTRONAUTI”, DIPARTIMENTO DI FISICA–
S.S.D. “FIS/07”**

La selezione si attua mediante la valutazione comparativa dei titoli presentati dai candidati integrata da un colloquio, comprensivo di una prova di conoscenza della lingua Inglese.

Per la valutazione comparativa dei candidati, la Commissione giudicatrice dispone di cento punti, di cui cinquanta sono riservati ai titoli e cinquanta sono riservati al colloquio.

I cinquanta punti riservati ai titoli sono ripartiti, a cura della Commissione giudicatrice, sulla base di specifici criteri definiti prima dell'esame delle domande di partecipazione al concorso presentate dai candidati. La valutazione dei titoli deve in ogni caso precedere l'inizio dei colloqui. Il Presidente rammenta che saranno ammessi al colloquio solo i candidati che avranno ottenuto almeno trentacinque punti complessivi nella valutazione dei titoli.

Nella *valutazione dei titoli* saranno considerati

- a) voto di laurea;
- b) il conseguimento del titolo di dottore di ricerca o, in mancanza del titolo, frequenza al dottorato;
- c) il conseguimento del diploma di specializzazione e/o il possesso di attestati di frequenza a corsi di perfezionamento post lauream;
- d) l'aver fruito di eventuali borse di studio, contratti o incarichi per lo svolgimento di documentata attività di ricerca svolta sia in Italia che all'estero;
- e) attività seminari, supervisione di studenti in tesi, nel ruolo di relatore/correlatore;
- f) le pubblicazioni e i contributi a convegni.

Il punteggio attribuito ai predetti titoli viene riportato nel seguente schema:



UNIVERSITÀ DI PAVIA

Dipartimento di Fisica

TITOLO	PUNTEGGIO
Voto di laurea ⁽¹⁾	Fino a punti 12
Dottorato di ricerca o, in mancanza del titolo, frequenza al dottorato ⁽²⁾	Fino a punti 12
Diploma di Specializzazione, Master e/o frequenza a corsi di perfezionamento o di formazione post lauream ⁽³⁾	Fino a punti 7
Borse di studio, contratti o incarichi per lo svolgimento di attività di ricerca in Italia/estero ⁽⁴⁾	Fino a punti 4
Attività didattica, anche in forma seminariale o di tutorato, supervisione di studenti in tesi, nel ruolo di relatore/correlatore ⁽⁵⁾	Fino a punti 6
Pubblicazioni e contributi a convegni ⁽⁶⁾	Fino a punti 9

⁽¹⁾ da 105 a 109: punti 8; 110: punti 10; 110 e lode: punti 12

⁽²⁾ iscrizione al secondo anno punti 8, al terzo anno punti 10, titolo di PhD punti 12

⁽³⁾ massimo 2 punti per corsi di perfezionamento o formazione; massimo 6 punti per diplomi di Specializzazione o di Master

⁽⁴⁾ massimo 2 punti per semestre di attività

⁽⁵⁾ massimo 3 punti per attività didattica, anche in forma seminariale o di tutorato, massimo 3 punti per ruolo di relatore/correlatore

⁽⁶⁾ massimo 7 punti per pubblicazioni su riviste scientifiche e massimo 2 punti per contributi a convegni

Il colloquio verterà sulla produzione scientifica del candidato. La Commissione giudicatrice dovrà valutare, mediante l'esame dei titoli ed il colloquio, che il candidato possieda le conoscenze necessarie per svolgere la ricerca e accertare altresì la conoscenza della lingua Inglese.

Il colloquio si intende superato se il candidato ottiene una valutazione di almeno trentacinque punti.

Il colloquio si articolerà come segue:

- discussione sulle problematiche attinenti alla ricerca oggetto del bando, sull'attività di ricerca condotta dal candidato e sulle sue eventuali pubblicazioni.

Il punteggio attribuito al colloquio orale viene riportato nel seguente schema:

ARTICOLAZIONE DEL COLLOQUIO ORALE	PUNTEGGIO
Conoscenza e competenze relative alle problematiche attinenti alla ricerca oggetto del bando	Fino a punti 25
Discussione sull'attività di ricerca condotta dal candidato e sulle sue eventuali pubblicazioni	Fino a punti 15
Chiarezza e qualità dell'esposizione	Fino a punti 10

La graduatoria di merito è formata, in ordine decrescente, sulla base della somma dei punteggi ottenuti da ciascun candidato nella valutazione dei titoli e nel colloquio. A parità di merito prevale il candidato di età anagrafica più giovane.