

**CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE ESTRATTO DAL
VERBALE N. 1 DEL 8/9/2020**

CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 ASSEGNO PER LO SVOLGIMENTO DI ATTIVITÀ DI RICERCA SU “IMAGING MRI : ANALISI DATI E RILASSOMETRIA” - SSD FIS/07.

VERBALE n° 1

... *OMISSIS* ...

Il Presidente ricorda che la selezione si attua mediante la valutazione comparativa dei titoli presentati dai candidati integrata da un colloquio, comprensivo di una prova di conoscenza della lingua Inglese.

Per la valutazione comparativa dei candidati, la Commissione giudicatrice dispone di cento punti, di cui cinquanta sono riservati ai titoli e cinquanta sono riservati al colloquio.

I cinquanta punti riservati ai titoli sono ripartiti, a cura della Commissione giudicatrice, sulla base di specifici criteri definiti prima dell'esame delle domande di partecipazione al concorso presentate dai candidati. La valutazione dei titoli deve in ogni caso precedere l'inizio dei colloqui. Il Presidente rammenta che saranno ammessi al colloquio solo i candidati che avranno ottenuto almeno trentacinque punti complessivi nella valutazione dei titoli.

La Commissione giudicatrice, dopo ampia ed articolata discussione, stabilisce i criteri che verranno utilizzati per la selezione dei candidati.

Nella *valutazione dei titoli* saranno considerati:

- a) voto di laurea magistrale o equivalente;
- b) il conseguimento del diploma di specializzazione/dottorato e/o il possesso di attestati di frequenza a corsi di specializzazione/perfezionamento/dottorato post lauream;
- c) l'aver fruito di eventuali borse di studio, contratti o incarichi per lo svolgimento di documentata attività di ricerca svolta sia in Italia che all'estero;
- d) le pubblicazioni presentate dai candidati.

Il punteggio attribuito ai predetti titoli viene riportato nel seguente schema:

TITOLO	PUNTEGGIO
Voto di laurea (4 punti da 100 a 106, poi un punto in più per ogni voto aggiuntivo, compresa la lode)	Fino a punti 9
Diploma di specializzazione/dottorato e/o attestato di frequenza a corsi di perfezionamento/dottorato (congruenza max 2 punti, frequenza per ciascun anno o frazione maggiore di 6 mesi max 2 punti, per l'eventuale titolo finale max 2 punti)	Fino a punti 10
Borse di studio, contratti o incarichi per lo svolgimento di attività di ricerca in Italia/estero (fino a 3 mesi max 2 punti, da 4 mesi in su max 3 punti);	Fino a punti 6
Altri titoli scientifici e didattici (partecipazioni a Scuole max 0.5 punti, progetti e congressi/workshops max 1.5 punti, attività di tutoraggio studenti max 1 punto, premi/grants max 1.5 punti, organizzazione di Scuole/Congressi max 1.5 punti)	Fino a punti 5
Pubblicazioni (per ogni articolo pubblicato max 9 punti; per ogni articolo sottomesso ma non pubblicato max 5 punti; si valuta particolarmente la congruenza con l'attività di ricerca prevista dal bando, nonché la qualità scientifica e la posizione del candidato nella lista degli autori)	Fino a punti 20

Successivamente, il Presidente rammenta che il colloquio verterà sulla produzione scientifica del candidato. La Commissione giudicatrice dovrà valutare, mediante l'esame dei titoli ed il colloquio, che il candidato possieda le conoscenze necessarie per svolgere la ricerca e accertare altresì la conoscenza della lingua Inglese.

Il Presidente ricorda che il colloquio si intende superato se il candidato ottiene una valutazione di almeno trentacinque punti.

La Commissione giudicatrice procede alla definizione delle modalità di svolgimento del colloquio, che si articolerà come segue:

- Il colloquio verterà sulla produzione scientifica del candidato. Si accerterà altresì la conoscenza della lingua inglese.

Il punteggio attribuito al colloquio orale viene riportato nel seguente schema:

ARTICOLAZIONE DEL COLLOQUIO ORALE	PUNTEGGIO
Esperienze di ricerca	Fino a punti 25
Conoscenze tecniche ai fini del progetto	Fino a punti 25

Infine, il Presidente rammenta che la graduatoria di merito è formata, in ordine decrescente, sulla base della somma dei punteggi ottenuti da ciascun candidato nella valutazione dei titoli e nel colloquio. A parità di merito prevale il candidato di età anagrafica più giovane.

... OMISSIS ...