



**UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PAVIA**  
**DIPARTIMENTO DI FISICA**

**CRITERI DI VALUTAZIONE**

**Selezione per la ricerca di n. 8 collaboratori nell'ambito delle attività del Piano Nazionale Lauree Scientifiche 2014-2016, Fisica (PNLS-Fisica) (DM 976/2014, art. 3 comma 4 e 5 ed art. 4) anno accademico 2018-19 da impiegare nel Dipartimento di Fisica**

**ESTRATTO DAL VERBALE DEL GIORNO 9/11/2018**

La selezione si attua mediante la valutazione dei requisiti dei candidati previsti nell'avviso di selezione:

*art. 8 – “Criteri di selezione dei partecipanti”*

*Il concorso si svolgerà per titoli. La Commissione giudicatrice valuterà i curricula presentati e i titoli ritenuti prioritari dal Responsabile locale del progetto PNLS – Fisica, Prof. Lidia Falomo e attribuirà l'incarico, con giudizio insindacabile, ai candidati collocati ai primi 8 posti nella la graduatoria degli idonei.*

Per la valutazione dei requisiti la Commissione giudicatrice dispone di 100 punti che saranno ripartiti in base ai seguenti specifici criteri:

- Massimo 60 punti per il curriculum scientifico.
- Massimo 40 punti per comprovata esperienza nella progettazione e sperimentazione di attività didattiche di tipo laboratoriale per studenti di scuola secondaria di secondo grado e nella conduzione di attività tutoriali in Fisica volte al superamento delle difficoltà incontrate da studenti dei primi due anni universitari.

| <b>TITOLO</b>   | <b>PUNTEGGIO</b> |
|---|------------------|
| Anzianità di carriera negli studi universitari                    | Fino a punti 10  |
| Voto di laurea (ultimo titolo conseguito: triennale o magistrale) | Fino a punti 20  |
| Formazione Post Laurea  | Fino a punti 10  |
| Pubblicazioni   | Fino a punti 10  |
| Borse di ricerca  | Fino a punti 10  |
| Esperienze di tutorato, Seminari didattici                        | Fino a punti 20  |
| Esperienze didattiche rivolte a studenti di scuola secondaria     | Fino a punti 20  |

La graduatoria di merito è formata, in ordine decrescente, sulla base della somma dei punteggi ottenuti da ciascun candidato nella valutazione dei requisiti. A parità di merito prevale il candidato di età anagrafica più giovane.